Bogotá D.C., 18 de enero de 2025

NOVENO INFORME DE VISITA A LAS ACCIONES DE FORMACIÓN
INFORMACIÓN GENERAL DEL CONVENIO

Conviniente	ASOCIACION DEL SECTOR AUTOMOTRIZ Y SUS PARTES -ASOPARTES
NIT	890.309.069-5
Convenio n.°	CO1.PCCNTR.6818264 de 2024
Nombre de la acción formativa	AF2 Liderazgo, desarrollo y fortalecimiento de habilidades directivas y de buenas prácticas en las empresas del sector automotor 2024
Modalidad	Virtual
Grupo	5
Unidad temática	UT3 Inteligencias múltiples a nivel directivo en las empresas del sector automotor
Tipo de evento formativo	Diplomado
Metodología	Teórico – práctico
Lugar de ejecución	Cundinamarca - La Guajira - Huila - Magdalena
Herramienta empleada	https://asopartes.formacampus.com/IndexIF.aspx
Fecha de visita	15/11/2024
Hora de la visita	8:00 am a 10:00 am
Interventor académico	David Stiven Orrego Castaño
Interventor que realiza la visita	Alexis Garzón Agudelo

La Interventoría de la Universidad de Antioquia, en cumplimiento del objeto del **contrato de interventoría n.° C01.PCCNTR.6836437 de 2024,** el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria **DG –0001 de 2024**, del Programa de Formación Continua Especializada, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y ASOCIACION DEL SECTOR AUTOMOTRIZ Y SUS PARTES - ASOPARTES, se permite presentar el informe de la visita de campo realizada al evento de la referencia.

1. DATOS DEL CAPACITADOR

- Nombre: Nora Rocío Puin García
- Identificación: C.C. 52079204

2. OBJETIVOS DE LA VISITA

- Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.

- Verificar las condiciones y los recursos, físicos o digitales, empleados en el desarrollo de la actividad de capacitación.

A continuación, se presentan los resultados de la visita de campo efectuada a las acciones de formación:

3. DESARROLLO DE LA VISITA

3.1. Detalles de la acción de formación: La acción de formación visitada es AF2." Liderazgo, desarrollo y fortalecimiento de habilidades directivas y de buenas prácticas en las empresas del sector AUTOMOTOR" en su unidad temática 3" Inteligencias múltiples a nivel directivo en las empresas del sector automotor", la cual se imparte con metodología teórico-práctica.

El evento formativo busca fortalecer, actualizar y ampliar los conocimientos de los trabajadores de ASOPARTES, de sus empresas agremiadas y de la cadena productiva, en relación con las prácticas de producción y consumo responsable, de tal forma que les permita incorporar conceptos que impulsen el uso de tecnologías, la optimización de recursos y la transformación de procesos empresariales a través de la innovación y la integración de la sostenibilidad en la empresa para contribuir al aumento de la productividad y la competitividad.

Al revisar el contenido dispuesto en la plataforma y lo impartido en la sesión sincrónica que tuvo lugar con la docente entorno a la temática objeto de la visita, se evidenció en materia de la unidad temática número 3, de la sostenibilidad empresarial, Importancia de la sostenibilidad en el mundo empresarial, análisis de tendencias y desafíos actuales en sostenibilidad empresarial, entre otros.

Así las cosas, se constató que el diplomado ha sido estructurado en módulos sobre los temas determinados, con la información correspondiente a lo establecido en el proyecto aprobado bajo una metodología teórica y práctica para estimular la adquisición y desarrollo de conocimientos de forma dinámica y flexible.

Teniendo en cuenta que el evento formativo es en modalidad virtual se evidenció que se encuentra definido y disponible para interacción en la plataforma el foro como un espacio de encuentro y enriquecimiento colectivo de experiencias y aprendizaje.

3.2. Beneficiarios: el número de beneficiarios esperados de acuerdo con el cronograma y la propuesta aprobada es de 20 en la visita se encontraron 24 personas matriculadas para la acción de formación y grupo objeto de revisión.

Los beneficiarios se encuentran registrados y asignados a los diferentes grupos de los eventos formativos de forma individual y/o masiva. Los beneficiarios registrados no se encontraron duplicados y pertenecen a áreas de dirección con un nivel de ocupación de alta dirección.

3.3. Capacitador o tutor: La docente a cargo de la sesión formativa es Nora Rocío Puin García, la cual fue aprobada por la interventoría y coincide con lo registrado en el cronograma del proyecto.

Durante el desarrollo de visita no se evidencia el uso del carnet por parte de la docente.

3.4. Centro de atención al usuario (CAU)

Durante la visita de la Interventoría, se identificó el espacio dispuesto para soporte técnico denominado Centro de Atención al Usuario (CAU), el cual se encuentra habilitado y es de fácil acceso para los beneficiarios, se realiza prueba de funcionamiento la cual arroja un resultado positivo, el tiempo de respuesta es inferior a una hora.

4. VALIDACIÓN DE ASPECTOS VERIFICADOS Y APROBADOS

Aspecto	Validación durante la visita
Uso de imagen institucional del SENA	Se valida el uso de las piezas graficas aprobadas por el SENA, el uso de la imagen institucional del SENA. Además, se encuentra cargados y disponibles para ser reproducidos el video de bienvenida del SENA y el JINGLE.
Gratuidad de la formación:	En cumplimiento de lo establecido en la convocatoria y el convenio la leyenda “Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG 0001-2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios” se evidenció en la página de inicio de la plataforma, al ingresar a la acción de formación objeto de la visita debajo del jingle del PFCE y antes del video de bienvenida del SENA. Adicionalmente, en el material de formación en la contraportada de la cartilla descargable dispuesta en la plataforma y en la presentación utilizada por el docente en los encuentros sincrónicos.

Aspecto	Validación durante la visita
Condiciones del ambiente de formación	El ambiente de formación en modalidad virtual, conforme a lo aprobado, se encuentra en el enlace https://asopartes.formacampus.com/IndexIF.aspx=16.La plataforma virtual tuvo un desempeño apropiado durante la visita, dado que el ingreso fue rápido y de fácil acceso, esta se encuentra disponible y en funcionamiento 24 horas al día, los 7 días de la semana bajo condiciones apropiadas para el acceso de los beneficiarios, el tiempo de respuesta es corto, la parte grafica se carga de manera ágil y sin ningún inconveniente. Durante la visita de la Interventoría, se identificó el espacio dispuesto para soporte técnico denominado Centro de Atención al Usuario (CAU), en el margen izquierdo de la pantalla principal. El ambiente virtual de aprendizaje es agradable, intuitivo y diseñado a la medida, en él se identificaron herramientas informáticas adicionales que permiten interactuar con el contenido, por ejemplo, videos introducción y desarrollo de la unidad temática, actividades, talleres, evaluaciones.

5. SEGUIMIENTO ACADÉMICO

5.1. Sesiones sincrónicas: durante la visita se verificó que el conviniente almacenó en la plataforma virtual las grabaciones de las siguientes sesiones sincrónicas realizadas por el capacitador:

Sesión	Aspectos verificados
Inicial: apertura del evento de formación	La presentación utilizada por el capacitador como apoyo para impartir la formación abordó los siguientes temas: a) Saludo de bienvenida. b) Explicación de las herramientas básicas de manejo e

Sesión	Aspectos verificados
	interacción con la plataforma virtual de aprendizaje. c) Las unidades y contenidos temáticos que serán abordados. d) Los resultados de aprendizaje esperados. e) Las evidencias de aprendizaje. f) Cronograma de aprendizaje: sesiones sincrónicas y entrega de actividades por parte del beneficiario para aprobar la acción de formación.
Explicativa: al inicio de cada unidad temática	De acuerdo con el cronograma a la fecha de la presente visita han iniciado 3 unidades temáticas, se revisó que en la plataforma se encuentra disponible para consulta la siguiente grabación, objeto de la visita: AF2. Liderazgo, desarrollo y fortalecimiento de habilidades directivas y de buenas prácticas en las empresas del sector automotor - Fecha: 15/ 11/ 2024 – Duración: 120 minutos, durante la sesión transcurrida cabe resaltar que se encontraba direccionada hacia los temas que se encontraban en la propuesta aprobada, dando un espacio a los estudiantes de interacción directa con el docente para la solución de dudas que se podrían presentar durante el desarrollo de la unidad temática numero 3 Inteligencias múltiples a nivel directivo en las empresas del sector automotor.
Dudas e inquietudes	No se puede encontrar la asistencia a la sesión sincrónica. No es posible evidenciar la información del docente.

La Interventoría verificó adicionalmente para cada sesión el reporte de la asistencia correspondiente.

5.2. Enfoque de la acción de formación: El enfoque de la acción de Formación es Formación en el trabajo, porque contribuye a que los trabajadores o funcionarios de las empresas agremiadas a ASOPARTES fortalezcan, actualicen y amplien los conocimientos de los trabajadores ASOPARTES, de sus empresas agremiadas y de la cadena productiva, en relación con las prácticas de sostenibilidad, producción y consumo responsable, de tal forma que les permita incorporar conceptos que impulsen el uso de tecnologías, la optimización de recursos y la transformación de procesos empresariales a través de la innovación y la integración de la sostenibilidad en la empresa para contribuir al aumento de la productividad y la competitividad.

6. HALLAZGOS

Se evidenció durante esta visita de campo por parte de la interventoría, la ausencia del carné de identificación por parte de la capacitadora NORA ROCIO PUIN GARCIA.

Lo anterior incumple con lo indicado en el anexo #12 “Guía de ejecución de convenios”, que en su numeral 2.4 “Capacitadores”, el cual reza entre otras cosas lo siguiente:

“(…) Todo capacitador aprobado por interventoría y que intervenga en la ejecución del convenio, debe portar el carné físico que lo identifique como capacitador de la formación, independientemente de la modalidad o duración de la acción de formación, dando cumplimiento a los siguientes aspectos:

• El carné debe contener foto a color y actualizada del capacitador, además de especificar su tipo y número de identificación, número del convenio, nombres y apellidos completos.
• El carné debe estar firmado por el director de proyecto.
• Para la creación del carné, el Conviniente deberá tener en cuenta la pieza gráfica y demás lineamientos establecidos por el SENA en el anexo de imagen institucional.
• Los costos del carné deberán ser asumidos por el Conviniente y no podrán ser incluidos en el presupuesto del proyecto.
• Todo capacitador deberá presentar el carné acompañado de su documento de identidad cada vez que la interventoría o el SENA lo requiera (…)”.

7. RECOMENDACIONES

Dar continuidad a las labores de acompañamiento y apoyo a los beneficiarios que se brindan desde la coordinación de los eventos formativos, asegurando que el avance y culminación del diplomado sea satisfactorio y oportuno.

Darle seguimiento y debido cumplimiento con lo indicado en el anexo #12 “Guía de ejecución de convenios”, que en su numeral 2.4 “Capacitadores”, el cual reza entre otras cosas lo siguiente:

“(…) Todo capacitador aprobado por interventoría y que intervenga en la ejecución del convenio, debe portar el carné físico que lo identifique como capacitador de la formación, independientemente de la modalidad o duración de la acción de formación”

8. CONCLUSIONES

- La capacitación se llevó a cabo a través de la plataforma virtual con un momento sincrónico, de acuerdo a lo programado en el cronograma general detallado.
- La metodología utilizada en la sesión de formación se desarrolló en su componente teórico-práctico.
- La plataforma tuvo un óptimo desempeño en la ejecución de las actividades.

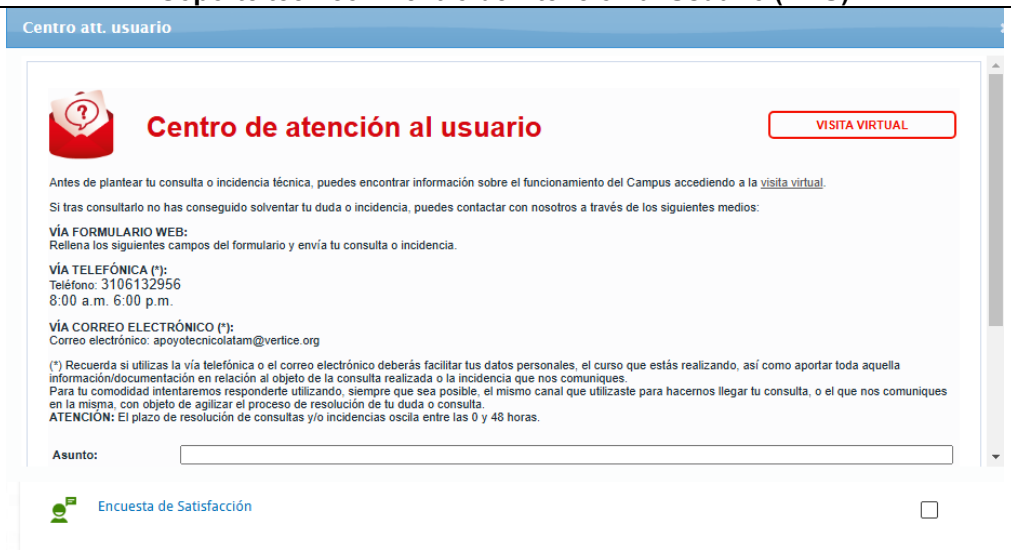
- La plataforma está diseñada de manera práctica y pedagógica de tal forma que los participantes puedan realizar la capacitación de manera eficiente.
- La acción de formación, así como la unidad temática respectiva, corresponden a lo registrado en el cronograma detallado remitido por el conveniente

9. REGISTRO VISUAL

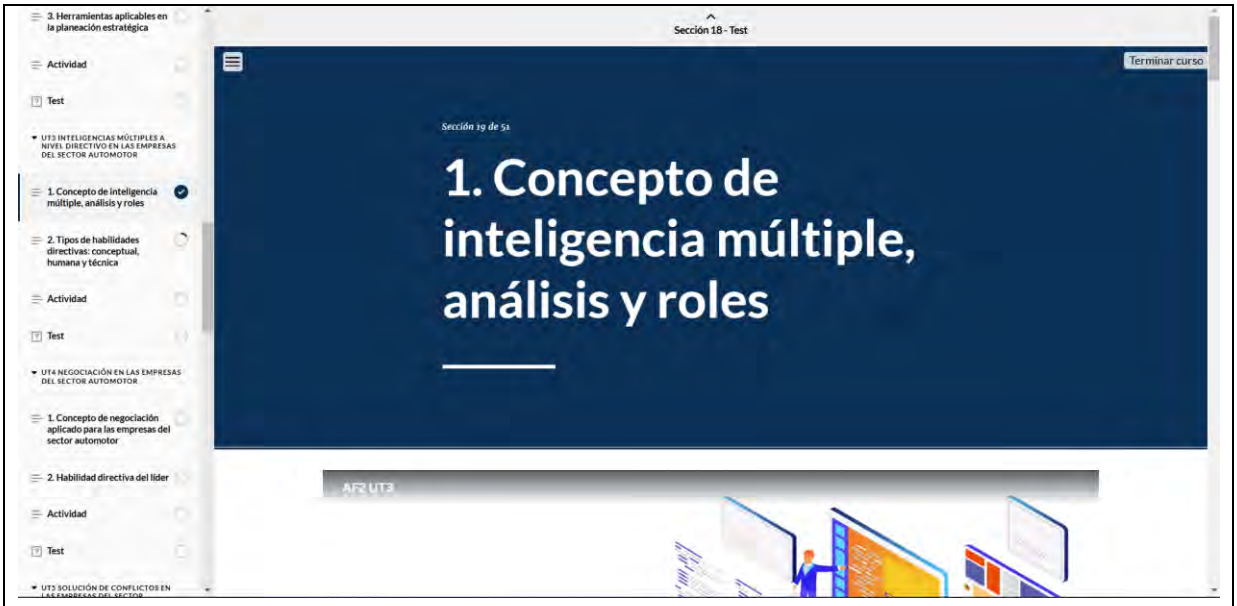
A continuación, se detalla el registro visual recolectado durante la visita:

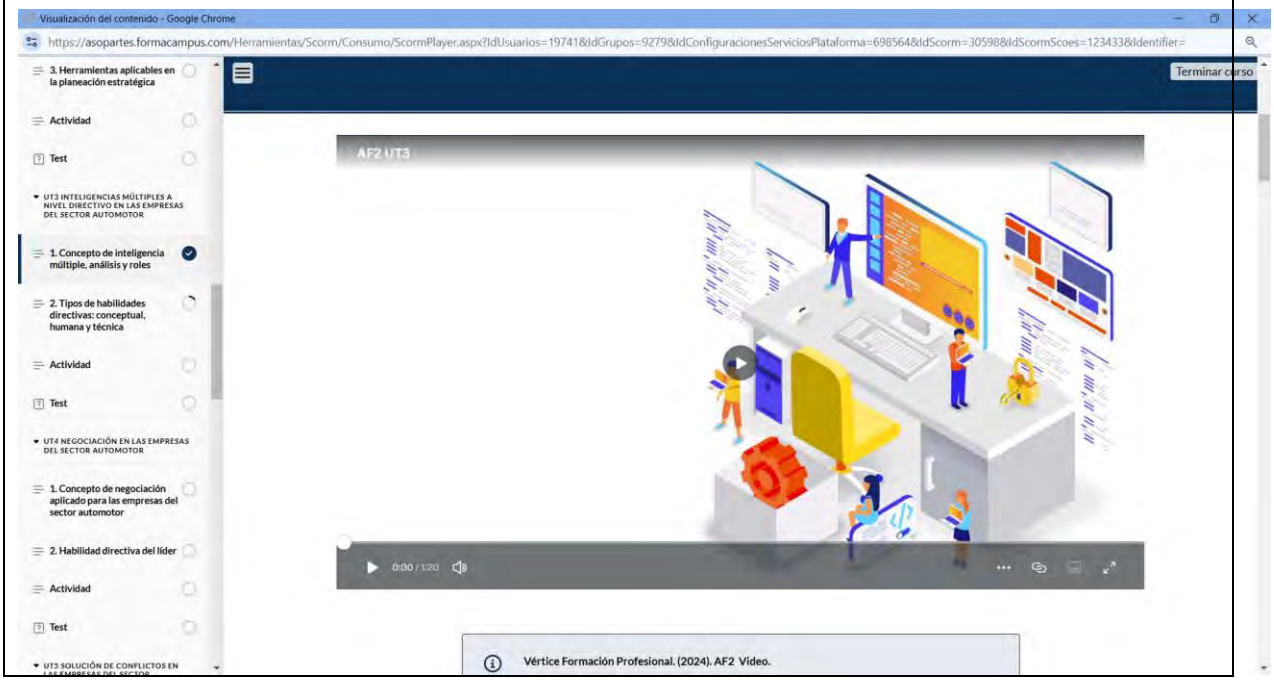
Capacitadores de la acción de formación

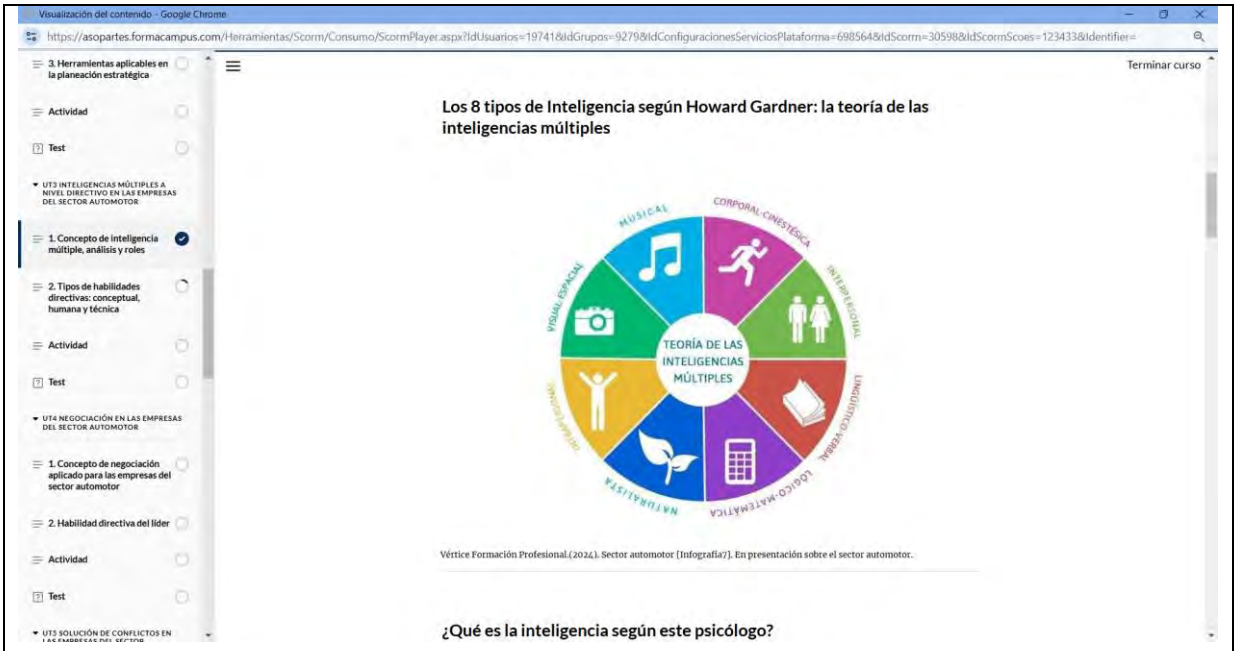
Soporte técnico - Centro de Atención al Usuario (CAU)



Unidad temática visitada


Sección 18 - Test
Terminar curso
Sección 19 de 51
1. Concepto de inteligencia múltiple, análisis y roles
AF2 UT3
3. Herramientas aplicables en la planeación estratégica
Actividad
Test
UT3 INTELIGENCIAS MÚLTIPLES A NIVEL DIRECTIVO EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR
1. Concepto de inteligencia múltiple, análisis y roles
2. Tipos de habilidades directivas: conceptual, humana y técnica
Actividad
Test
UT4 NEGOCIACIÓN EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR
1. Concepto de negociación aplicado para las empresas del sector automotor
2. Habilidad directiva del líder
Actividad
Test
UT5 SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN

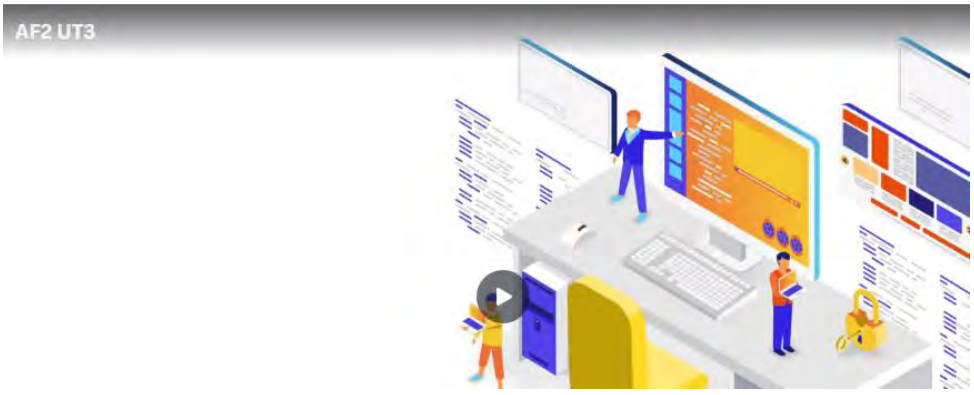

Visualización del contenido - Google Chrome
https://asopartes.formacampus.com/Herramientas/Scorm/Consumo/ScormPlayer.aspx?IdUsuarios=19741&IdGrupos=9279&IdConfiguracionesServiciosPlataforma=698564&IdScorm=30598&IdScormScoes=123433&Identifier=
Terminar curso
AF2 UT3
0:00 / 1:20
Vértice Formación Profesional. (2024). AF2 Video.
3. Herramientas aplicables en la planeación estratégica
Actividad
Test
UT3 INTELIGENCIAS MÚLTIPLES A NIVEL DIRECTIVO EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR
1. Concepto de inteligencia múltiple, análisis y roles
2. Tipos de habilidades directivas: conceptual, humana y técnica
Actividad
Test
UT4 NEGOCIACIÓN EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR
1. Concepto de negociación aplicado para las empresas del sector automotor
2. Habilidad directiva del líder
Actividad
Test
UT5 SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN

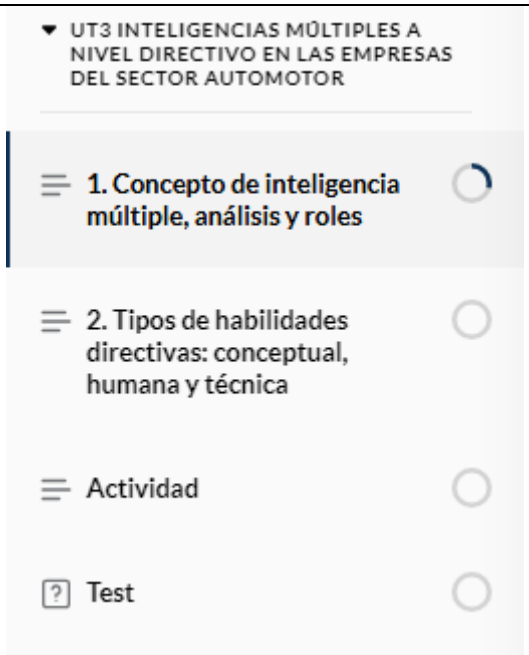


Material de formación

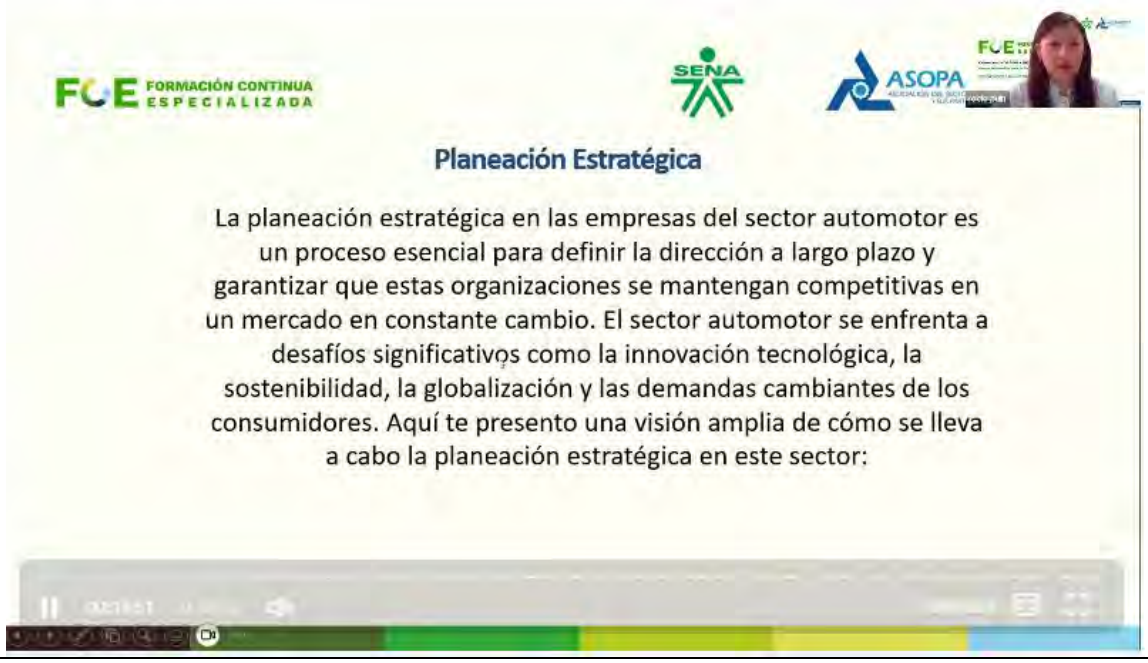
Visualización del contenido - Google Chrome
están seriamente contempladas en los programas de formación académica.
Terminar curso
El Modelo de Inteligencias Múltiples de Howard Gardner
Ver más ta...
Compartir
EL MODELO DE LAS INTELIGENCIAS MÚLTIPLES
Ver en YouTube

1. Concepto de inteligencia múltiple, análisis y roles


AF2 UT3

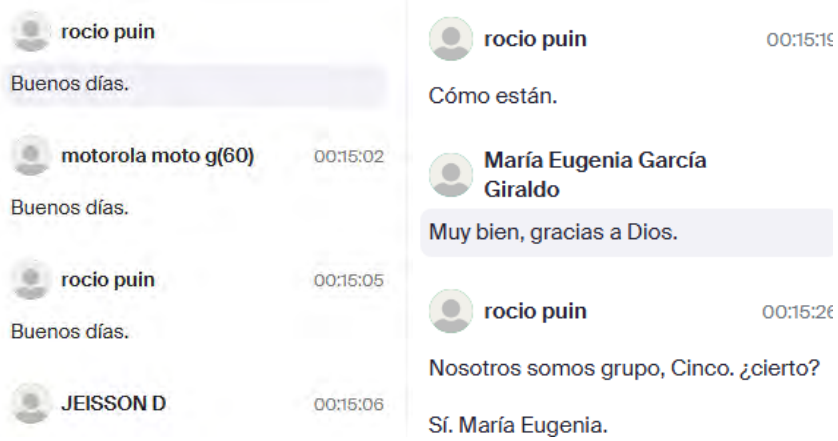


Explicativa UT3 Inteligencias múltiples a nivel directivo en las empresas del sector automotor - Fecha: 15/ 11/2024



FCE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
SENA
ASOPA
Planeación Estratégica
PLANEACIÓN TÁCTICA
la táctica los departamentos o áreas en un mediano plazo
01
PLANEACIÓN OPERACIONAL
recae sobre cada tarea a corto plazo
02
03
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
00:45:19 / 01:18:13
Velocidad
Fortalezas
Tecnología de punta
Cultura laboral
Certificaciones nacionales
Alto nivel de satisfacción al cliente
Debilidades
Alta dependencia hacia pocos expertos
Infraestructura
Falta de gobierno corporativo
Amenazas
Posible alza del dólar
Aumento de precios de insumos
Entrada de competencia
Oportunidades
Explotar mercado de centro América
Impresionante crecimiento de inversiones en su nicho.

Explicativa UT3 Inteligencias múltiples a nivel directivo en las empresas del sector automotor - Fecha: 15/ 11/2024



Progreso académico de los beneficiarios

Nombre	Total accesos	Tiempo total	Primer acceso	Último acceso
Adriana Camila Ocampo Guzmán	3	00:40:36	25/10/2024 21:42:56	05/11/2024 1:28:35
ASTRID PATRICIA SAMBONI RUCO	5	03:53:38	04/11/2024 22:02:43	16/11/2024 14:10:55
CAROLINA HINCAPIE ANDRADE		00:00:00		
CRISTINA ALEJANDRA VARGAS MATEUS	17	15:42:52	26/10/2024 1:11:49	12/11/2024 18:13:34
DIANA CONSUELO CAÑON GAVIRIA		00:00:00		
Elkin Jesus Humanez Petro	7	02:37:50	26/10/2024 19:53:40	14/11/2024 15:28:22
Francisco Jolber Molinari Ortiz	20	19:09:14	26/10/2024 2:04:19	18/11/2024 17:33:49
Francy Daniella Osorio Escobar	2	02:02:29	30/10/2024 20:19:25	16/11/2024 14:14:21
GLORIA AGUIRRE ARANGO		00:00:00		
IVAN ARTURO ZULUAGA RINCON	13	03:07:00	25/10/2024 21:52:28	30/10/2024 20:49:54
Jair Andres Burbano Burbano		00:00:00		
JEISSON STEVEN DOMINGUEZ GIL	40	21:56:57	28/10/2024 16:49:10	15/11/2024 21:48:22
Jhon Eider Sarria Solarte	1	00:20:06	26/10/2024 0:43:02	26/10/2024 0:43:02
Johan Camilo Gallardo García	10	01:17:52	12/11/2024 13:48:45	14/11/2024 12:44:12
Johan Estiven Mosquera Murillo	1	00:00:06	25/10/2024 22:10:39	25/10/2024 22:10:39

1 2

JOHN MARINO MORALES SANCHEZ	1	00:00:23	04/11/2024 17:53:56	04/11/2024 17:53:56
Leonardo Rafael Peña Herrera		00:00:00		
MARIA EUGENIA GARCIA GIRALDO	25	09:09:00	26/10/2024 2:36:59	18/11/2024 4:09:17
MONICA CARDONA DIAZ		00:00:00		
Oscar Andrés López Gustinez	4	02:46:59	12/11/2024 21:04:55	15/11/2024 16:26:55
Paula Isamar Neris Rivera	1	00:05:29	14/11/2024 22:27:41	14/11/2024 22:27:41
Ronald Javier Monsalve Pereira	7	01:37:58	25/10/2024 22:05:10	04/11/2024 22:50:24
TATIANA ALVAREZ ROJAS	34	14:01:17	29/10/2024 1:48:08	15/11/2024 22:18:14
WILMER MAURICIO MAZO GAMBOA		00:00:00		
Yimi Nevar Tulcan Criollo	2	00:08:56	02/11/2024 0:51:51	06/11/2024 1:21:25
YUDY TATIANA GOMEZ VILLA	1	00:00:04	25/10/2024 23:06:44	25/10/2024 23:06:44

1 2

Beneficiarios participantes de la acción de formación (rol estudiante)

Usuarios

Perfil	Nombre	Apellidos	NIF/CIF	Nombre grupo (Inicio - Fin)	Código grupo
ALUMNO/A	Adriana Camila	Ocampo Guzmán	1076626269	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
ALUMNO/A	ASTRID PATRICIA	SAMBONI RUCO	34327055	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
ALUMNO/A	CAROLINA	HINCAPIE ANDRADE	1144044614	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
ALUMNO/A	CRISTINA ALEJANDRA	VARGAS MATEUS	1075660860	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
ALUMNO/A	DIANA CONSUELO	CAÑON GAVIRIA	38668932	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
ALUMNO/A	Elkin Jesus	Humanez Petro	10778546	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
ALUMNO/A	Francisco Jolber	Molinari Ortiz	16486132	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5

<< < Página 1 de 4 > >>

Búsqueda avanzada

Usuarios

	Perfil	Nombre	Apellidos	NIF/CIF	Nombre grupo (Inicio - Fin)	Código grupo
	ALUMNO/A	Francy Daniella	Osorio Escobar	1144102892	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	GLORIA	AGUIRRE ARANGO	31566809	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	IVAN ARTURO	ZULUAGA RINCON	87949177	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	Jair Andres	Burbano Burbano	87303552	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	JEISSON STEVEN	DOMINGUEZ GIL	1118300529	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	Jhon Eider	Sarria Solarte	1061753795	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	Johan Camilo	Gallardo García	1091679223	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5

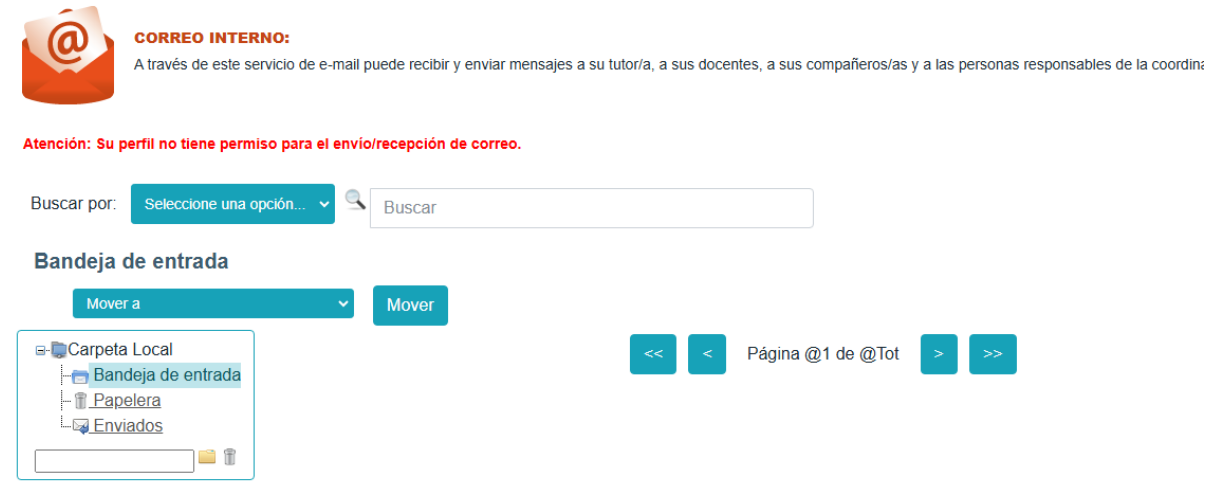
<< < Página 2 de 4 > >>

Usuarios

	Perfil	Nombre	Apellidos	NIF/CIF	Nombre grupo (Inicio - Fin)	Código grupo
	ALUMNO/A	Johan Estiven	Mosquera Murillo	1010061038	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	JOHN MARINO	MORALES SANCHEZ	94523090	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	Leonardo Rafael	Peña Herrera	7600798	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	MARIA EUGENIA	GARCIA GIRALDO	38888302	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	MONICA	CARDONA DIAZ	66915766	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	Oscar Andrés	López Gustinez	1022386821	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5
	ALUMNO/A	Paula Isamar	Neris Rivera	1143858390	LIDERAZGO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRACTICAS EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS (25/10/2024 - 07/12/2024)	AF2-G5

<< < Página 3 de 4 > >>

Interacciones capacitador y beneficiarios



10. CONCEPTO ACÁDEMICO

En esta plataforma virtual, cabe resaltar de manera positiva la organización y presentación de los contenidos y el diseño de las actividades pedagógicas para los beneficiarios y la Acción de Formación “Sostenibilidad, cambio climático y objetivos de desarrollo sostenible en el sector automotor”.

Con respecto a los temas educativos encontrados en la plataforma conceptos fundamentales de la sostenibilidad, importancia de la sostenibilidad en el mundo empresarial, análisis de tendencias y desarrollos actuales en sostenibilidad empresarial. Estos se encuentran organizados a través de los recursos que la misma plataforma provee para el montaje de contenidos, como cuestionarios, videos, foro además de la posibilidad de acceder a las secciones sincrónicas y enlaces a información interna y externa, que involucran de manera activa a los beneficiarios en su proceso de aprendizaje.

La acción de formación visitada y unidad temática analizada cumple y es integral en su contenido con el objetivo y temas del proyecto aprobado. Empero se hace necesario darle seguimiento y debido cumplimiento con lo indicado en el anexo #12 “Guía de ejecución de convenios”, que en su numeral 2.4 “Capacitadores”, el cual reza entre otras cosas lo siguiente:

> “(…) Todo capacitador aprobado por interventoría y que intervenga en la ejecución del convenio, debe portar el carné físico que lo identifique como capacitador de la formación, independientemente de la modalidad o duración de la acción de formación”.

MARTHA CECILIA ÁLVAREZ OSORIO
Coordinador académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

DAVID ORREGO CASTAÑO
Interventor Académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

Copia: Dra. Rusby Cecilia Vargas Almeida – Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad

Proyectó: Alexis Garzón Agudelo – Interventor
Revisó: Martha Cecilia Álvarez Osorio – Coordinadora académica